

全球报告倡议组织内容索引

使用声明

集团乃根据全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制本报告，报告期为2024年7月1日至2025年6月30日。

遵循的GRI 1

GRI 1 : 基础2021

GRI标准

GRI

描述

参考章节及备注

一般披露

GRI 2: 一般披露 2-1 组织详细资讯
2021

关于本报告

关于华懋集团

华懋集团企业网站—关于我们：业务概览

2-2 组织永续报导中包含的实体

关于本报告

2-3 报导期间、频率及联络人

关于本报告

本报告已于2025年12月于线上形式在专属可持续发展网页中发布报告。

2-4 资讯重编

附录—可持续发展绩效数据

如适用，相关资讯重述已明确标示于备注中。

2-5 外部保证／确信

附录—核实声明

2-6 活动、价值链和其他商业关系

关于本报告

关于华懋集团

以治理确立我们核心的原则—供应链安全

华懋集团企业网站—关于我们：业务概览

2-7 员工

创造有影响力的社会价值

附录—可持续发展绩效数据

2-8 非员工的工作者

创造有影响力的社会价值

附录—可持续发展绩效数据

2-9 治理结构及组成

以治理确立我们核心的原则—订立高标准的ESG治理

2-10 最高治理单位的提名与遴选

华懋集团企业网站—关于我们：企业治理

2-11 最高治理单位的主席

2-12 最高治理单位于监督冲击管理的角色

2-13 冲击管理的负责人

2-14 最高治理单位于永续报导的角色

GRI标准	GRI	描述	参考章节及备注
一般披露			
GRI 2: 一般披露 2021	2-15	利益冲突	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信 集团已实施《利益冲突政策》。
	2-16	沟通关键重大事件	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信 集团已实施《举报政策》。
	2-17	最高治理单位的群体智识	没有可披露资讯。集团将探讨未来进一步披露资讯的可行性。
	2-18	最高治理单位的绩效评估	以治理确立我们核心的原则—订立高标准的ESG治理
	2-19	薪酬政策	没有可披露资讯。集团将探讨未来进一步披露资讯的可行性。
	2-20	薪酬决定流程	
	2-21	年度总薪酬比率	
	2-22	永续发展策略的声明	行政总裁的话 我们的可持续发展重点 展望未来
	2-23	政策承诺	以治理确立我们核心的原则—合规性与可持续发展相关的政策和指引
	2-24	纳入政策承诺	集团目前正在评估将相关政策公开的可行性。
	2-25	补救负面冲击的程式	以治理确立我们核心的原则—订立高标准的ESG治理：利益相关方参与及双重重要议题评估；风险管理与内部监控；商业道德及诚信
	2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	
	2-27	法规遵循	于报告期内，集团并无因为违反相关法律或规例而被惩处任何大额罚款或非金钱制裁。
	2-28	公协会的会员资格	附录—约章、承诺及会籍
	2-29	利害关系人议合方针	以治理确立我们核心的原则—利益相关方参与及双重重要议题评估
	2-30	团体协约	集团没有涉及任何团体协约。

GRI标准	GRI	描述	参考章节及备注
重大议题			
GRI 3: 重大议题 2021	3-1	决定重大主题的流程	以治理确立我们核心的原则—利益相关方参与及双重重要议题评估
	3-2	重大主题列表	
经济绩效			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	没有可披露资讯。集团将探讨未来进一步披露资讯的可行性。
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	组织所产生的及分配的直接经济价值	关于华懋集团 相关资讯会选择性披露，部分细节因保密考量而保留。
	201-2	气候变迁所带来的财务影响及其他风险和机会	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型：气候适应性
	201-3	确定给付制义务与其他退休计划	目前没有可披露资讯。集团将探讨未来进一步披露资讯的可行性。
	201-4	取自政府之财务援助	
反腐败			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大主题管理	以治理确立我们核心的原则
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行贪腐风险评估的营运据点	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信 集团尚未披露评估腐败相关风险的营运总数或百分比，也未通过这些评估识别具体重大的风险。集团将评估在未来报告周期中提供更详细披露的可行性。
	205-2	有关反贪腐政策和程式的沟通及训练	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信 附录—可持续发展绩效数据
	205-3	已确认的贪腐事件及采取的行动	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信 在报告期内并没有发生对集团及其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件。

GRI标准	GRI	描述	参考章节及备注
能源			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	持续深化我们对环境管理的行动
GRI 302: 能源 2025	103-1	能源政策与承诺	以治理确立我们核心的原则—合规性与可持续发展相关的政策和指引 持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型
	103-2	组织内部的能源消耗和自产	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型 附录—可持续发展绩效数据
	103-3	上下游能源消耗	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型 附录—可持续发展绩效数据 集团正积极与承建商合作，依照合约协议的规定，收集施工现场的能源消耗数据，进行能源审计，并收集租户的能源耗用数据。集团正致力完善数据收集机制，以支援未来更全面、更准确的资讯披露。
	103-4	能源强度	可持续发展表现摘要 持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型 附录—可持续发展绩效数据
	103-5	能源消耗的减少	持续深化我们对环境管理的行动
水与放流水			
GRI 3: 重大主题 管理2021	3-3	重大主题管理	持续深化我们对环境管理的行动
GRI 303: 水与 放流水2018	303-1	共用水资源之相互影响	
	303-2	与排水相关冲击的管理	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型
	303-3	取水量	在本报告中，取水量指的是集团从香港特别行政区政府水务署获取并直接用于我们业务的水。这包括用于冲洗、清洁和淡水冷却塔等活动的水。我们业务的主要水源是城市的公共供水系统提供的自来水。我们不会直接提取地表水或地下水。因此，提供取水来源的详细划分（例如地表水、地下水等）并不适用
	303-4	排水量	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型
	303-5	耗水量	附录—可持续发展绩效数据

GRI标准	GRI	描述	参考章节及备注
排放			
GRI 3: 重大主题管理2021	3-3	重大主题管理	持续深化我们对环境管理的行动
GRI 305: 排放2016	305-1	直接(范畴一)温室气体排放	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型—碳足迹管理: 气候适应性
	305-2	能源间接(范畴二)温室气体排放	附录—可持续发展绩效数据
	305-3	其他间接(范畴三)温室气体排放	我们在CCG2030+所选定的基准年符合SBTi标准, 并已获得SBTi的验证。
	305-4	温室气体排放强度	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型
	305-5	温室气体排放减量	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型
	305-6	臭氧层破坏物质(ODS)的排放	没有可披露资讯。集团将探讨未来进一步披露资讯的可行性。
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其他显著的气体排放	附录—可持续发展绩效数据
废弃物			
GRI 3: 重大议题2021	3-3	重大议题	持续深化我们对环境管理的行动
GRI 306: 废弃物2020	306-1	废弃物的产生与废弃物相关显著冲击	
	306-2	废弃物相关显著冲击之管理	
	306-3	废弃物的产生	附录—可持续发展绩效数据
	306-4	废弃物的处置转移	持续深化我们对环境管理的行动—加速绿色转型
	306-5	废弃物的直接处置	附录—可持续发展绩效数据
供应商环境评估			
GRI 3: 重大议题2021	3-3	重大议题	以治理确立我们核心的原则—供应链安全
			持续深化我们对环境管理的行动
GRI 308: 供应商环境评估2016	308-1	使用环境标准筛选新供应商	附录—可持续发展绩效数据
	308-2	供应链中负面的环境冲击以及所采取的行动	附录—可持续发展绩效数据

GRI标准	GRI	描述	参考章节及备注
劳雇关系			
GRI 3: 重大议题2021	3-3	重大议题	创造有影响力的社会价值—以人为本: 推动工作场所多元化; 维持职业健康及安全
GRI 401: 劳雇关系2016	401-1	新进员工和离职员工	附录—可持续发展绩效数据 数据仅包括全职员工。集团将考虑未来进一步披露更多员工资讯的可行性。
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	创造有影响力的社会价值—以人为本
	401-3	育婴假	创造有影响力的社会价值—以人为本: 推动工作场所多元化 附录—可持续发展绩效数据 与集团保持持续雇佣关系的女性员工在每次怀孕时有权享有14周的连续产假。与集团保持持续雇佣关系的男性员工则在每个孩子出生时享有五个工作日的侍产假。
职业健康与安全			
GRI 3: 重大议题2021	3-3	重大议题	创造有影响力的社会价值—以人为本: 推动工作场所多元化; 维持职业健康及安全
GRI 403: 职业健康与安全2018	403-1	职业安全卫生管理系统	创造有影响力的社会价值—维持职业健康及安全
	403-2	危害辨识、风险评估及事故调查	以治理确立我们核心的原则—风险管理与内部监控
	403-3	职业健康服务	
	403-4	有关职业安全卫生之工作者参与、咨询与沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
	403-6	促进工作者健康	
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9	工伤	创造有影响力的社会价值—维持职业健康及安全 附录—可持续发展绩效数据
	403-10	工作相关的健康问题	附录—可持续发展绩效数据

GRI标准	GRI	描述	参考章节及备注
培训与教育			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	创造有影响力的社会价值
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	创造有影响力的社会价值—推动工作场所多元化；培育未来人才库 附录—可持续发展绩效数据
	404-2	提升员工职能及过度协助方案	创造有影响力的社会价值—推动工作场所多元化；培育未来人才库；维持职业健康及安全
	404-3	定期接受绩效及职业发展考核的员工百分比	附录—可持续发展绩效数据 数据仅包括全员员工。集团将考虑未来进一步披露更多员工资讯的可行性。
员工多元化与平等机会			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	创造有影响力的社会价值—推动工作场所多元化
GRI 405: 员工多元化与平等机会 2016	405-1	治理单位与员工的多元化	创造有影响力的社会价值—推动工作场所多元化 附录—可持续发展绩效数据
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	集团对所有员工采用一致的员工奖励和等级政策，不论性别、年龄、宗教、出身、残疾或性取向的因素。此政策确保根据角色、责任和表现提供公平的薪酬和福利。 目前，基于保密性，未有公开披露女性与男性的基本薪资和报酬比率。
反歧视			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信 创造有影响力的社会价值—推动工作场所多元化
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	在报告期内，没有发生已确立的事件或违规或收到经确定的投诉。 附录—可持续发展绩效数据
童工			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	以治理确立我们核心的原则—合规性与可持续发展相关的政策和指引；商业道德及诚信；供应链安全
GRI 408: 童工 2016	408-1	营运据点和供应商使用童工之重大风险	创造有影响力的社会价值—以人为本 集团已实施稳健的招聘和雇佣实践，以防止使用童工和强制劳工。作为招聘流程的一部分，所有候选人必须提供有效的身份证明和年龄证明，以确保符合法定最低工作年龄要求。在入职前，有关雇佣条款和条件，包括工作职责、薪酬、工作时间和终止条款，均已清楚传达并达成共识。

GRI标准	GRI	描述	参考章节及备注
强迫或强制劳动			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	以治理确立我们核心的原则—供应链安全：商业道德及诚信 创造有影响力的社会价值—以人为本
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	集团营运并不构成强迫或强制劳动事件的重大风险。
当地社区			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	创造有影响力的社会价值—投入社区建设创造正向社会影响力
GRI 413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的营运活动	创造有影响力的社会价值—投入社区建设创造正向社会影响力 在报告期内，集团对两个项目进行了社会效益评估。
	413-2	对当地社区具有显著实际或潜在负面影响的营运活动	本集团并不知悉有任何对当地社区具有显著实际或潜在负面影响的营运活动。
供应商社会评估			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	以治理确立我们核心的原则—供应链安全
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选新供应商	附录—可持续发展绩效数据
	414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	集团已启动收集与其供应链中出现负面影响的相关数据收集过程。此信息计划在未来的可持续发展报告中披露，前提是所收集数据的可用性和质量符合内部准确性和可靠性的标准。
顾客健康与安全			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	创造有影响力的社会价值—以卓越服务保持客户与租户满意度：投入社区建设创造正向社会影响力
GRI 416: 顾客健康与安全	416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	
	416-2	违反有关产品与服务的健康和安全法规之事件	在报告期内，集团没有任何产品与服务的健康和安全等相关法律或规则并对业务产生重大影响的确认个案。
客户隐私			
GRI 3: 重大议题 2021	3-3	重大议题	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信；供应链安全 创造有影响力的社会价值—培育未来人才库 华懋集团企业网站：信息隐私政策—《个人资料私隐政策》
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	以治理确立我们核心的原则—商业道德及诚信 报告期内，集团没有任何经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉个案。