

# 與同事並肩同行 與社區攜手向前



我們深信於建立社區並在人們的生活、工作和休閒中創造正面的社會影響。我們的目標是設計能夠促進愉悅、互動和成長的住宅、工作場所、酒店和其他社區設施。集團支持同事並與社區合作，提供教育和賦能計劃。我們致力打造共融空間，支持弱勢群體並促進社會公平。透過應對社會所面臨的挑戰，我們希望帶來正面的社會變革，創造可持續、公平和繁榮的環境。我們承諾與社區和同事共同成長和前進，而這兩者是我們旅程中最重要夥伴。

- 1 無貧窮 
- 3 良好健康與福祉 
- 4 優質教育 
- 5 性別平等 
- 8 體面工作和經濟增長 
- 10 減少不平等 
- 11 可持續城市和社區 
- 12 負責任消費和生產 
- 17 促進目標實現的夥伴關係 



**77,351** 小時  
的培訓



**42%**  
的管理層職位  
由女性擔任



逾 **1,200** 萬  
的捐款 (港幣)



約 **903** 小時  
的義工服務時數，  
較上個財政年度上  
升 112%

## 保育及傳承藝術、文化與遺產

藝術、文化和文物遺產是我們社會不可或缺的一部分。一個充滿活力和繁榮的社區中，藝術、文化和文物遺產得到適當的保護和保存，能夠促進我們下一代的經濟、社會和智慧發展。集團積極支持並在社區內組織了各種活動，將我們的寶貴資產傳承給下一代。

### 相約慶春約

集團重視對歷史建築和非物質文化的保育，並堅持實踐「城鄉共融」理念。在中環街市復興和活化後，我們持續努力促進城鄉一體化。為了實現這個目標，我們利用中環街市作為展示香港豐富歷史和文化的專用空間。「相約慶春約」展覽講述了一個古老的鄉村夥伴關係——慶春約的故事。遊客可以透過「光、聲、觸、聞、嚐」五種感觀體驗純樸的鄉村生活。活動期間，超過 13 萬名遊客透過衣、食、住、行體驗了鄉村的文化和日常生活。我們亦舉辦了超過 50 場由導賞員帶領的參觀活動和工作坊，當

中逾 850 名參加者透過不同的體驗工作坊例如種植本地薑或在石頭繪上色彩，更深入地了解香港鄉村生活，還有專家分享對荔枝高進行的實驗性修復和鄉村可持續發展的經驗。透過這次的展覽，我們致力融合城鄉社區之間的差距，鄉村社區得以保護自己的文化並推動經濟發展。眼見城市居民漸漸與香港的鄉村發展疏遠，而鄉村社區在城市中雖不起眼，但具有美麗和富文化意義的面貌，我們希望透過這次展覽來彌合城鄉社區之間的差距。



了解更多

## 華懋藝文圖書館

集團了解到紀錄本地近代藝術史的迫切需要，因而資助亞洲藝術文獻庫圖書館的翻新和擴建。圖書館經過翻新後，會址名為「華懋藝文圖書館」。此次擴建增加了 50% 的書架和活動空間，而且館內設施亦得到升級，包括新增多功能場地和多個閱覽室。華懋藝文圖書館現藏有超過 12 萬項亞洲近代藝術的實體和數碼資料。此外，它還設有「香港典藏室」，保存香港重要的無形資產，而讀者可以在這裡獲得與香港藝術史相關的各種資料。圖書館無疑是藝術和文化愛好者的聚腳點，並促進知識的交流。



## 法國五月 2023



作為全球社區建設者，我們熱衷於保護本地和國際藝術和文化。我們連續第三年與法國文化推廣者合作舉辦最重要的文化慶祝活動之一「法國五月」。這個全城慶祝的節慶一部分在中環街市和如心廣場舉行，讓參與者透過各種活動，包括美食體驗，學習和體驗法國藝術和文化。在法國五月2023，我們帶領遊客踏上法國之旅，參加備受歡迎的法國傳統市集，讓遊客可以體驗、品嚐和購買法國美食。為提高可持續發展意識，我們亦展示由法國藝術家安東納·傅黑諾創作的互動藝術裝置《水燈塗鴉》。整個活動的目標是讓更多人了解法國文化，並確保這項受人喜愛的無價文化資產能夠傳承給下一代。

## 推動本地電影製作及發展



集團致力於培養本土電影業，採取積極措施支持和提升本地創作。我們冠名贊助電影《心裡美》首映晚會，該電影由30名香港浸會大學電影學院學生和畢業生，以及業界專業人士共同製作。此外，我們與香港國際電影節協會(HKIFF)合作，於第21屆「香港亞洲電影投資會」設立「華懋電影大獎」，以表彰最具潛力的本地製作電影專案。

另外，我們也贊助香港演藝學院(HKAPA)舉辦的2023/24年度《演藝之旅》外展計劃，擴大對未來新秀的支持。該課程允許中學生學習和從事電影電視、中國戲曲、舞蹈、戲劇、音樂、舞臺及製作藝術等表演藝術活動。

# 支持及培養新生代



我們了解投資未來並提供成長和發展機會的重要性，而我們一直致力支持下一代脫穎而出並充分發揮他們的潛力。青年在可持續發展計劃中發揮著重要角色，促進下一代的成長、學習和成功，同時創造互助的環境。

## 「積極樂頤年」2023

我們透過提供不同的機會來鼓勵青年解決社會面臨的重大挑戰，從而促進創新思維和社會轉型。於2023年4月，我們與MIT Hong Kong Innovation Node合作舉辦了為期一天的「積極樂頤年」設計工作坊，而該工作坊讓學生深入了解香港長者護理的當前挑戰和長期需求。

在研討會期間，學生們應用設計思考方法來解決現實世界的問題。為了開發創新的解決方案，以支持長者保持活躍、獨立和與社會的聯繫，學生從荃灣市民收集到寶貴的意見和反饋。學生團隊探索了四個主要地點：如心廣場、荃灣西港鐵站、荃灣公園和楊屋道街市。而我們鼓勵學生深入探索這些地方，以獲得解決特定老化問題的靈感，並制定改善長者生活的解決方案。



## 香港科技大學 「華懋創意先鋒獎學金」



集團有別於其他地產發展商，既扮演培育角色，也是促成者，為人才提供支援。去年與香港科技大學成立「華懋創意先鋒獎學金」，並在2022年，共14名學生經嚴格選拔後獲授該獎學金。獎學金旨在鼓勵新一代創科棟樑繼續進步，體現我們致力讓香港成為智慧城市的決心。

## PolyHack 2023

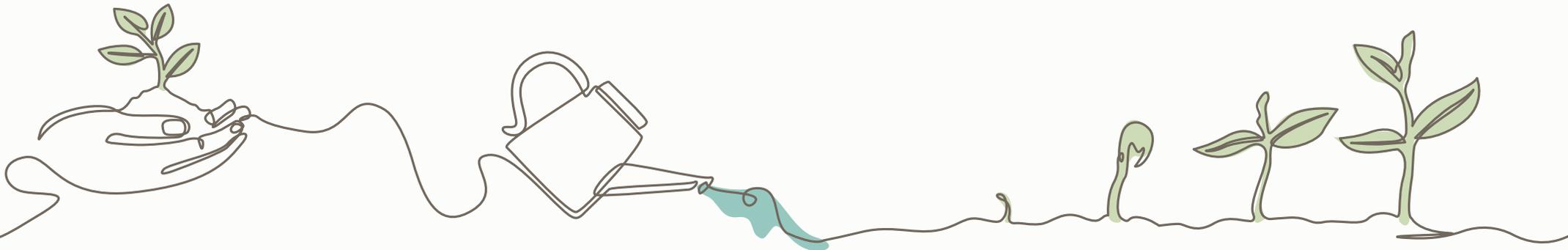


我們一直支持青年組織透過科技實現可持續的未來。我們很榮幸贊助 PolyHack 2023，一項由學生主導的全球 Hackathon 和創科創意競賽 (Ideathon)。來自80多個地區的700多名參賽者參加了為期兩週的激烈競賽，在人工智能 (AI)、金融科技 (FinTech)、智慧城市和物聯網 (IoT) 領域提出了突破性的解決方案。比賽設立了「最佳華懋集團獎」，以表彰為社會挑戰提出最佳解決方案的學生。是次活動鼓勵年輕人不斷創新，為實現可持續未來而繼續努力。

## 「新點子·大創變」活動



我們與社企民間高峰會合辦「新點子·大創變」活動，邀請中學生為荃灣社區制定創新解決方案。在該活動中，我們為參與者提供了種子資金，使他們的想法得以實現。入圍隊伍之一「共明」更提出了一個突破性的概念，而該團隊在入圍決賽後還獲得了獎金。這個機會鼓勵了更多年輕人作出改變，而同時我們亦很高興看到許多有志青年渴望創造正面影響。



## 於大專院校舉辦職業講座



如心酒店集團致力培養下一代酒店業人才。為了提升學習酒店及餐飲業管理以及國際酒店管理的學生對如心酒店集團的職業發展機會的認識，我們與職業訓練局 (VTC) 成員香港專業教育學院 (IVE) 合作，在職業訓練局校園舉辦職業講座。共超過 210名學生參加了我們舉辦的四場職業講座，而我們亦期待未來透過舉辦校園職業講座接觸更多的學生。

## 香港總商會商業案例競賽



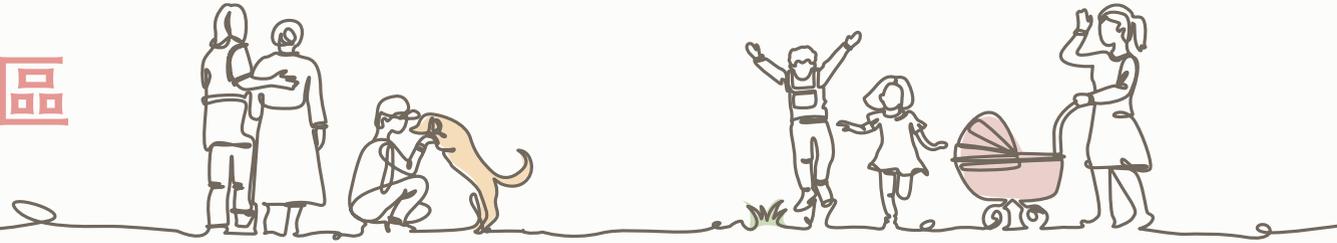
隨著虛擬世界和現實世界逐漸融合，新的商業模式不斷湧現。我們很高興將虛擬世界概念融入業務和項目中，展望未來的建築環境，並啟動現有的空間。

我們與香港總商會 (HKGCC) 合作舉辦商業案例競賽，以推廣 Web 3.0、元宇宙、區塊鏈等尖端技術。不同參加者受邀分享具啟發性的想法，提議如何徹底改變實體及虛擬環境、建設未來城市和社會、克服物理障礙以建立社會聯繫，及創建財務上可行和能自我維持的商業模式之方案。

這項競賽使學生能夠為改變建築環境作出貢獻，並設計出連接虛擬和實體世界的創新解決方案。最後，五個由大學生組成的團隊於「香港總商會商業案例競賽 2022」勝出。



# 建立關懷與共融的社區



培育共融和富有同情心的社區需要不同世代人的融合，特別是年長一代。讓長者參與有意義的交流和相互支持的機會，有助於他們在社會中扮演更積極的角色，同時增強我們的社區意識。我們每年舉辦各種活動，使他們能夠與年輕一代分享他們的智慧、經驗和重要的人生道理，從而加強跨代融合及在社區和長者之間建立牢固的聯繫。

## 跨代共融與長者關懷

### 2023 ACE Art 跨代藝術



我們贊助了專注於老年福利的社會非政府組織恩橡舉辦的 2023 ACE Art 跨代藝術。一年一度的 ACE Art 跨代藝術比賽旨在讓學生與祖父母交流，了解他們的過去並創作藝術作品。今年的主題為「那年的鄰里娛樂」，而學生們利用手鼓製作了一件呼應主題的藝術作品。比賽吸引 13 間學校共超過 1,700 名學生參與比賽，而我們很榮幸能夠成為評選獲獎者一員，以及深受參與者所付出的努力啟發。

### 長者安居協會 - 探訪長者



我們與長者安居協會合作，在社區推廣關懷文化並加強跨代共融。作為這項活動的一部分，同事與 12 名中小學生探訪荃灣和葵青區的長者居民。這是一項長期服務計劃，參加者每次都會拜訪同一位長者。這些探訪讓他們能夠與拜訪的人分享愛和歡樂，更重要的是，與長者建立持久的關係。

### 長者安居協會 - 電話慰問



我們也與長者安居協會合作，向長者提供電話慰問。學生和同事們定期打電話給長者表示支持和關心。同事自願參加了這個計劃約 132 個小時，並與長者互動，了解他們的生活。透過電話慰問，他們在長者社區中傳播了愛和歡樂，並與長者建立了深厚的聯繫。

## 香港青年協會 - 廚藝工作坊



集團與香港青年協會合作舉辦一個廚藝工作坊，旨在為附近有需要的人士準備節日食物。同事和公眾自願參加了這次工作坊，而同事們為工作坊服務了 36 個小時。不同年齡層的義工聚集在廚房裡，在準備餐點時互相指導，形成了超越世代差異的連結。

## 向長者贈送電影戲票

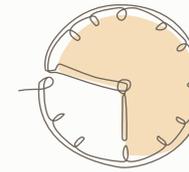


為鼓勵長者融入社區，及回饋他們對社會的貢獻，我們向屯門仁愛堂胡忠長者地區中心免費提供電影戲票，而全年共發放戲票約 15,000 張，使長者與朋友一起享受休閒時光。這項措施不僅有助於促進社會聯繫，也有助於在社區內建立友好關係。

透過這項捐贈活動，集團積極為長者的福祉作出貢獻，讓他們過著健康、幸福、安穩的晚年生活。我們的最終目標是為長者創造更多參與娛樂和社交互動的機會，從而提高他們的整體生活品質。

為了確保目標的持續發展和實現，我們仍然十分致力肩負企業社會責任和促進社會共融。而透過這樣，我們目標是確保長者年人獲得同樣的娛樂和參與社區的機會，並最終對建立更共融的社會做作出貢獻。

## 績效亮點



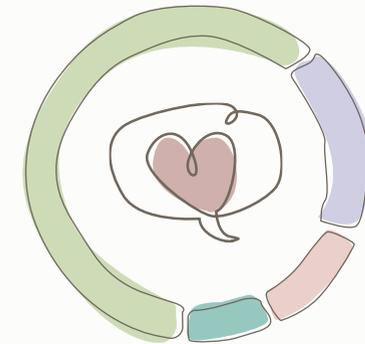
約 **903** 小時  
的義工服務



**+112%**  
年度變化

### 按重點領域劃分的社區服務總時數

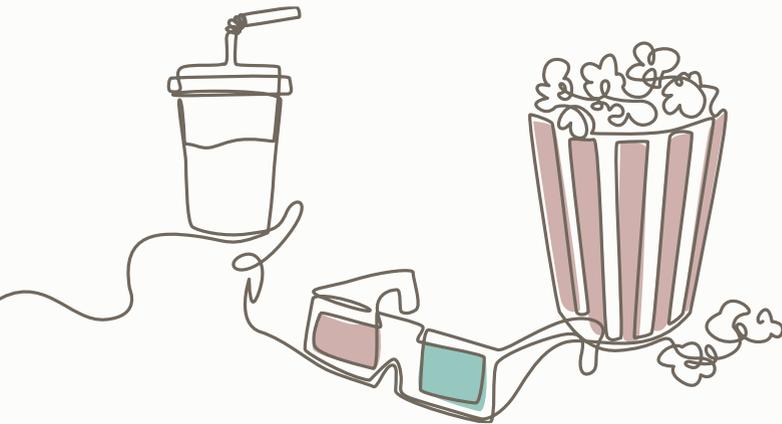
**61%**  
社會共融



**18%**  
貧窮

**11%**  
教育

**10%**  
其他



## 支持弱勢社群

### 愛心聖誕大行動 - 食品升級再造工作坊



在聖誕假期期間，如心酒店集團於荃灣西如心酒店，為來自禮賢會恩慈學校的 11 名學童舉辦了一個食品升級改造工作坊。參加者於工作坊學習如何利用熟透的芒果、草莓和巧克力布朗的末端製作聖誕甜點。工作坊旨在向學生展示如何可以創意地將剩餘的食物再利用，從而啟發他們在日常生活中減少食物浪費。工作坊不僅提高了他們對廚餘問題的認識，而且透過愉快的體驗，學到如何將廚餘轉化為美食。

### 「趣遊定向@荃灣」



我們致力讓每個社區成員不論其能力高低或障礙限制都能擁有獨特的城市體驗。為達成這個目標，我們與凝動香港體育基金合作舉辦了「趣遊定向@荃灣」競賽，為社區的弱勢社群提供參賽的機會，並透過有趣且引人入勝的方式讓參加者享受和探索不同的地標，更深入地了解社區歷史。此次比賽由基層家庭和我們六位同事共同參與，共同完成了各項任務並獲得積分。

## 績效亮點



**10** 個組織  
於舉辦社區活動時  
獲得援助

### 按重點領域劃分的社區捐款總額

**52%**

社會共融

**16%**

藝術與文化

**16%**

貧窮

**4%**

健康護理

**12%**

教育

## 建立關懷與共融社區

我們努力創造一個不論任何能力或背景人士都歡迎的包容及無障礙生活環境。我們深信，透過擁抱多元和共融，可以將社區和屋苑本身轉化為一個躍動而和多彩的地方。

### 案例分享

#### 金獅花園二期 - 推動長者友善的社區

我們致力打造健康的生活環境，並關心長者的福祉。目前，我們正在與香港社會服務聯會（社聯）合作，在金獅花園二期實施一系列為長者而設的措施，提升長者的生活品質。儘管計劃目前仍在規劃階段，我們已經進行了試點測試，例如安裝社區資源佈告欄和數碼顯示螢幕，以及為照顧者提供附近社區資源的資訊和教育提示（例如輪椅使用指導）等。在下一階段的試點中，我們計劃舉辦社區博覽會，並邀請非牟利機構向居民展示他們所提供的長者友善的產品和服務。

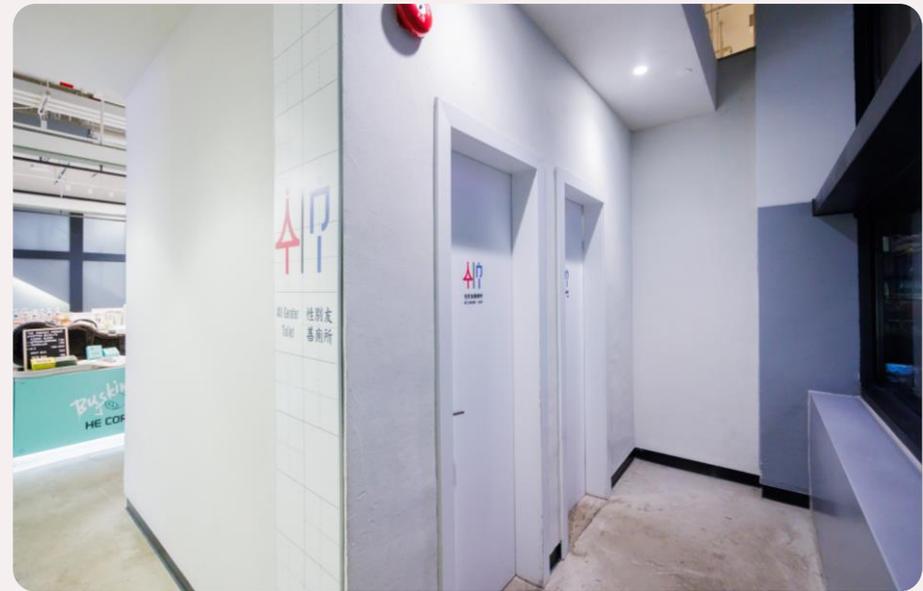
此外，我們還計劃通過定期培訓來提升前線工作人員的能力，引入新的長者設施（例如健康快站），並計劃未來擴展該計劃及邀請合作夥伴參與社區，以提高服務質素。



## 案例分享

### 平等共融盡在中環街市

我們把中環街市打造得可暢達且趣味盎然，將創建無障礙環境的承諾體現在設施配置和營運安排中。中環街市定性為寵物友善空間，是認同寵物對家庭和社區的重要性的體現，而設置性別友善廁所則以尊重性別認同為考量。安全舒適的環境體現了我們對為所有人實現平等和共融的承諾。無障礙設施，如斜坡、寬闊的通道、升降機和輔助廁所等，讓每位來賓都能盡情享受和享受中環街市這個共融空間。我們希望利用中環街市不同設施去培育社區、擁抱多元並營造共融的氛圍。



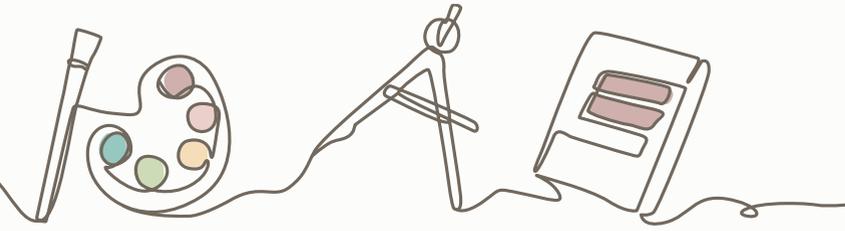
## 案例分享

### 樂趣盎然的雅園共融遊戲場

我們捐款逾 200 萬元 (港幣) 為雅園興建共融遊戲場，充分體現對建立包容和公平社區的堅定承諾。遊客會看到共融遊戲場外牆上暖心的繪畫和藝術品，同時亦可在公園內享用無障礙設施。共融遊戲場位於聖雅各福群會管理的社會房屋計劃「雅園」，採用動態設計 (Active Design)，促進遊客肢體活動的同時亦建造一個讓所有人都可共享的空間。



# 重塑學習體驗 鼓勵持續進修



新機會新趨勢的湧現，對專業知識和技能的要求也不斷變化。為確保同事做好充分準備去應付可預期的挑戰，我們致力作出多角度部署。

集團特設有薪假讓同事在考試或課程安排上無後顧之憂。同時，同事亦可報銷外部培訓以至專業會員或資格考試費用。

我們同時亦致力透過全面的學習機會來提升同事的技能。於報告期內，「CCG 電子學習平台」（「平台」）橫空而出。平台提供的課程涵蓋廣泛主題，包括預防貪污、反洗黑錢和反恐融資、員工行為和商業道德、市場行為和欺詐、私隱、保密和資訊安全等。

而「Places with Heart Academy」則是一系列聚焦能力建構的舉措，旨在倡議創新業務思維。我們舉辦研討會、邀請主講嘉賓並進行對話，務求令同事適時獲得最新的業務灼見和資訊。

這有助於同事為瞬息萬變的市場複雜性做好準備。Places with Heart Academy 也促進各領域的知識賦能，話題涵蓋可持續發展、科技、大灣區、數碼化、醫療創新、商業模式，以及社會效益量度和管理等。

在日常工作和決策中實踐 ESG 是未來勞動力需掌握的關鍵能力。為了讓同事具備必要的 ESG 技能和思維方式，我們定期舉辦 ESG 講座，讓同事了解環境監管變化的最新情況，例如城市固體廢物收費和膠袋徵費計劃的詳細資訊。我們也邀請建築公司代表分享他們對綠色建築的見解，包括興建有機資源回收中心第二期（「O·PARK2」）以至搬遷沙田污水處理廠至岩洞的經驗。



**ESG 教室 2023**

CHINACHEM GROUP 華懋集團

**獲獎項目：**

- 有機資源回收中心第二期 (O·PARK2)
- 將軍澳海水化淡廠項目
- 搬遷沙田污水處理廠往岩洞項目

**新穎綠色建築技術：**

- 「碳中和數字平台」及「C-SMART」管理
- 「模擬合成法」(MHC) - 「模擬式設計」(DfMA)
- 預製結構件 - 「機械裝備合成法」(MIMEP)

2023年4月4日 (星期二)  
下午2:30至下午3:30  
如心廣場38樓

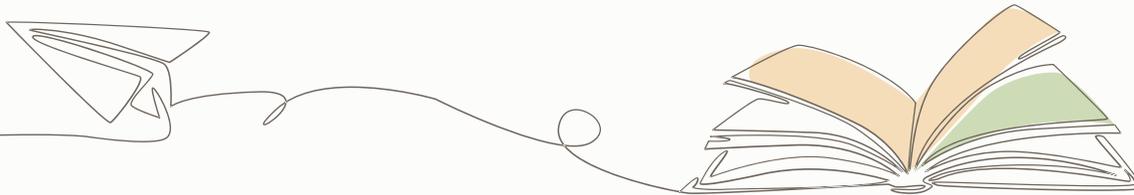
是次講座將邀請中國建築工程(香港)有限公司(「中建香港」)代表，分享其如何以創新科技，迎接香港政府所制定的可持續發展政策，積極推動綠色香港。

中建香港，榮獲2021香港建築卓越大獎中「香港環境卓越大獎」金牌和兩項優質獎高評，成績斐然。

中環香港經理孔祥光(Danny Hung)及團隊

2023年4月4日 (星期二)  
下午2:30至下午3:30  
如心廣場38樓

截止報名日期 (2023年3月30日)



## 第二屆創意大使計劃

創意大使計劃是與香港大學經管學院高層管理教育合辦為期九個月的創新工作坊。創意大使計劃是一次寶貴而豐富的經歷，讓同事能夠共同學習和創造創新的解決方案來應對商業和社會挑戰，並激發同事的創業精神。

第一屆和第二屆創意大使計劃分別吸引來自不同部門的 36 名和 28 名同事參加，並組成小組向領導團隊推銷他們的創新解決方案。其中兩項提案建議將插件服務添加到集團現有的安老服務和即將推出的如心賞會員獎賞計劃中。這些解決方案被用於優化資源、創造新的商機並實現集團對3P的承諾。



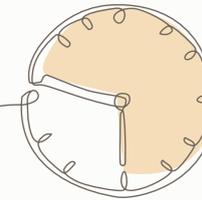
我從來沒有想到社會創新可以為社區帶來如此多的變化！創意大使計劃確實擴闊了我的視野。我亦透過這個計劃結識了許多朋友，並在這個計劃中與志同道合的同事一起成長。

Samson Kwok

創意大使計劃促使我跳出傳統的思維框框，以新的眼光看問題，並利用創新作為改變的力量！這個計劃讓我自信心提升，使我更有信心面對挑戰。

Charles Chui

## 績效亮點



**77,351** 小時  
的培訓



**24.6** 小時  
每位同事的  
平均培訓時數



女性: **26.8** 小時  
男性: **22.8** 小時  
按性別劃分的  
平均培訓時數



高級管理層: **32.1** 小時  
管理層: **38.2** 小時  
一般同事: **22.3** 小時  
按職級劃分的  
平均培訓時數

# 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境



為確保工作場所安全，以及專注預防事故和傷害，我們格外重視職業安全和健康(職安健)，並將其納入集團整體策略、營運和活動的基本考量中。

為此，我們實施了《職業健康與安全管理框架》，該框架概述了具體的目標、程序、資源以及檢討和改進安全措施的系统。我們也成立了職業健康與安全政策委員會，以確保就高風險工序進行有效的職安健管治和管理。

為確保集團緊遵職業健康安全管理框架和相關法例法規，我們進行了全面性職安健風險評估以及內部和外部審計。我們的職安健管理流程獲 ISO 45001:2018 認證，體現集團對可持續工作環境的承諾。

透過確立清晰的關鍵績效指標 (KPI) 和度量指標 (metrics)，確保職安健數據可有效協助集團發揮管治功效，以達至持續改善職安健相關表現。

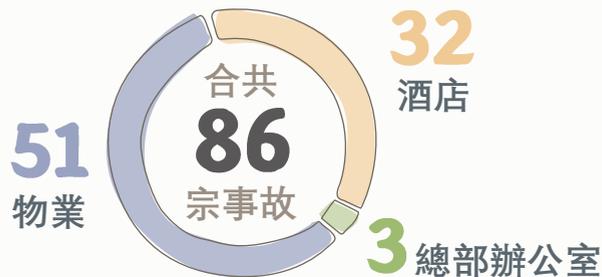
我們制訂了一套全面的事故處理程序去處理職安健相關事故，程序包括：事故調查和匯報、調查、修正及預防措施，以及安排演習。

我們提供充足的資源和培訓，以促進知識交流及推廣安全文化，並確保遵守法例法規。



## 安全績效亮點

引致損失工時的工傷次數



## 承建商安全績效亮點



### 案例分享

## 參觀 瑜一 IN ONE 地盤 - 何文田站第二期物業發展項目

保障工人 (特別是面對高職業健康與安全風險的工人) 的安全是我們的首要任務, 而我們致力與承建商合作, 設計及實施全面的安全措施。我們亦遵守政策定期進行現場檢查並提供指定的休息時間, 以確保所有同事的福祉。

在何文田站第二期物業發展項目中, 我們採取以人為本的規劃及結合科技, 顯示了安全保障與效率提高可同時達到。我們採用了不同創新技術, 包括安裝獨立的空調平台及使用建築信息模擬 (BIM) 以達致數碼化, 亦使用智能鎖以提高安全、應用數碼相機以促進高效進度管理及利用合成石蓋優化開啓管理。

此外, 我們定期為同事舉辦防暑安全宣傳活動。作為夏季活動的一部分, 我們的管理團隊前往項目施工地盤, 向工人分發雪糕、防曬霜、防曬套、電解質片和防暑手冊。我們還在參觀期間提供了有關預防中暑的寶貴資訊和提示, 並重點講解在炎熱天氣中保持健康和安全性的重要性。

# IN ONE 瑜一



### 主要獎項

何文田站第二期物業發展項目承建商榮獲多個獎項, 以表彰其對工地工人健康和安全的堅定承諾。

#### 第二十三屆建造業安全大獎

- 最佳吊運工作安全改善計劃 - 銀獎
- 最佳施工方案 - 金獎

#### 物業工程部安全承建商獎2022



## 保持健康的工作環境

打造一個多元、健康和共融的員工團隊對於我們的長期可持續發展至關重要，需要同事參與的情況下才可實現的目標。我們的首要任務是確保同事，以及各持份者的幸福和成長。我們高度重視營造一個讓同事能夠充分發揮潛力、取得偉大成就並感到被重視的環境。

我們建立了一個設備齊全、舒適且啟發人心的工作環境，而我們相信這將支持同事的持續發展。我們最近翻新了辦公室，並融入了促進協作和創造力的創意設計元素。我們為每個樓層的同事提供一個鼓舞人心且舒適的工作環境，並設有不同的主題和功能齊全的 Social Hub。同事們還可以利用數碼工具、程式和文件更有效地完成日常工作。

此外，所有同事都配備了可調節高度的辦公桌和靈活的顯示器手臂，並且可以根據同事的喜好調整辦公桌和顯示器的高度和傾斜度。同事還可以免費使用酒店的健身設施、透過內聯網預訂健身室及使用健身器材或在泳池游泳。

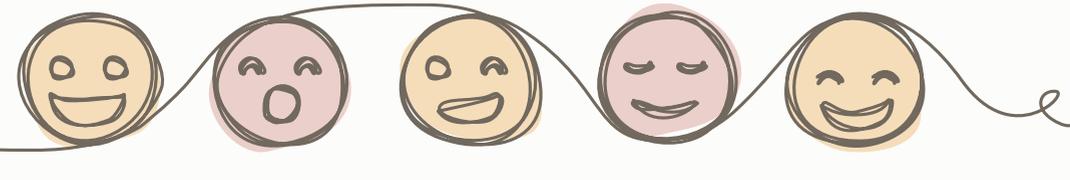


## 於員工食堂提供健康食物選擇

集團正在積極推廣健康飲食文化，認識到健康的工作場所需要提供營養豐富的餐飲。我們在員工食堂提供各種健康食品選擇，確保同事可隨時享用。此外，我們還就食堂食物提供營養資料，以協助同事們建立健康的飲食習慣。我們定期透過各種方式宣傳與選擇健康食物相關的訊息，例如舉辦健康講座、在內部發布相關訊息等，從而提高同事的福祉。



## 建構更強的團隊羈絆及 更快樂的工作環境



### 長期服務獎

我們感謝同事的奉獻和忠誠，並明白認可他們貢獻的重要性。我們設立的長期服務獎表彰並祝賀同事們的里程碑週年紀念。對於他們持續的承諾和辛勤工作，集團深感感激並透過這獎項表達我們的謝意。我們對長期服務的同事給予肯定，這有助於在集團內培養出欣賞、忠誠和激勵的文化，同時增強同事與管理層之間的聯繫。



### 獲香港警務處嘉許的專業保安團隊

集團為同事不斷取得成功而感到自豪。我們的保安團隊最近於「新界南總區新界南總區最佳保安服務選舉」中獲獎，反映出團隊為確保客戶和訪客安全的堅定承諾，並儘其所能來履行自己的職責。保安工作需處理突發事件或高難度的挑戰，強大的團隊精神往往能快速、專業地將問題解決。



## 打造家庭友善的工作環境

我們致力透過創建一個家庭友善的工作環境來支持同事實現健康的工作與生活平衡。我們透過實施各項措施和政策來優先考慮同事的福祉。同事在工作之外承擔多重責任，包括照顧家庭。為此，我們引入了混合工作安排以滿足不同的需求，使同事們能保持生產力的同時，亦能平衡家庭責任。

除混合工作模式外，我們還提供全面的家庭福利和支援服務。集團提供育嬰假、婚姻假及恩恤假等，以協助同事們應對重大生活事件。此外，總部也設有育嬰室，為在職母親提供舒適私密的空間。

為了將對同事的支持延伸至其家人，我們為經理或以上職位的同事提供涵蓋同事及其家人的醫療保險，以確保高質量的健康保障。

### 案例分享

#### 同事子女獎學金計劃

我們對同事的關懷延伸至他們子女的未來。集團為同事的子女設立了獎學金計劃，以支持他們的學術抱負並表彰其傑出的學術成就。獎學金分為三類：大專獎學金、中學獎學金和小學獎學金。該計劃的目標不僅是幫助同事們的子女充分發揮潛力，同時也加強了同事們子女與本集團之間的聯繫。提高同事的福祉並重視本集團對他們未來的投資，有助於增進同事之間的讚賞和認可。



### 案例分享

#### 慶祝國際婦女節

在建立共融工作環境的過程中，性別平等一直是最重要的目標之一。國際婦女節當日，集團邀請來自不同背景及不同部門的女同事共聚一堂慶祝，以感謝女同事們對集團的貢獻。我們舉辦了花卉禮品工作坊，邀請同事製作鮮花束，向女同事表達致謝之意。我們不時感激女性在工作場所中的貢獻，而國際婦女節則是一個重要的反思時刻。



## 案例分享

### 華懋家庭日

集團同事及其家人之間建立牢固的關係能創造一個緊密且充滿關懷的社群。於 2022 年 10 月 29 日，我們舉辦了華懋家庭日——對於同事及其家人來說，這是一個充滿樂趣的一天。活動其中一個環節為辦公室參觀服務，而當中同事的家人們了解我們的工作環境和日常運作。該活動也準備精彩的魔術表演和工作坊，及設置了一個活力四射的拍照亭，為同事及其家人留下難忘的回憶。我們亦舉行獎學金頒獎典禮，以表彰和鼓勵同事子女的學術成就。對於所有參與其中的家庭來說，這是一個充滿興奮、歡笑和慶祝的非凡日子。



## 建立更緊密的團隊聯繫和更快樂的工作場所

我們將同事放在首位，並致力為他們提供一個互相支持、快樂和充實的工作環境。為了充分釋放團隊潛力，我們於展開了一連串活動，以幫助同事建立聯繫並享受積極正面的工作環境。

### 2022 年周年晚宴 - CCG Galaxy Adventure



## 聖誕派對



## 新春開年飯



## 新春年宵市集



## Music on the Green



## 室內卡丁車挑戰賽



## VR 虛擬實境遊戲體驗

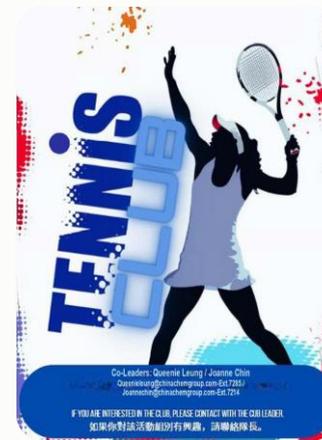


## 伙伴計劃

我們今年推出了伙伴計劃，以提升新同事的入職體驗，而計劃的目標是為新入職同事適應集團內角色的過渡期從而提供支持和協助。每位新同事在入職後首幾個月內都會與一位經驗豐富的同事配對，而這位同事將充當該新同事的伙伴。經驗豐富的同事將就本集團內的日常工作提供建議，協助新同事了解我們的結構、文化、願景、使命和價值觀。伙伴計劃不僅限於實際工作方面，同時能夠培養歸屬感和融入感。在伙伴的幫助下，新同事可以更快適應新的工作環境，並發展同儕關係。

## 華懋員工興趣組

華懋員工興趣組是一個內部平台，讓同事將自己對社交活動的想法付諸行動。該平台歡迎本集團所有同事（包括兼職和合約同事）組成不同主題的興趣小組，而同事可以參加自己感興趣的小組和活動。我們成立華懋員工興趣組以支持集團的總體目標，包括增強健康、促進共融和多元化、培養歸屬感、激發創新、鼓勵團隊合作、發展領導才能以及促進同事之間的交流和聯繫。報告期間內，該平台共舉辦超過 40 場活動及九個社交俱樂部。透過華懋員工興趣組，同事們之間建立了更加緊密和親近的關係，他們一起挑戰不同的遠足路線，學習如何沖泡咖啡，參與桌遊等，並在公司內建立了跟家人一樣的聯繫。



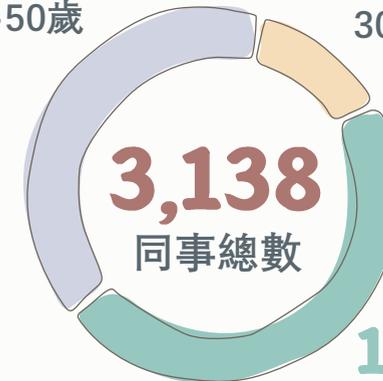
## 績效亮點



男性: **1,672**  
女性: **1,466**

**1,295**  
31-50歲

**362**  
30歲或以下



**1,481**  
51歲或以上



**47%**  
集團同事總人數中  
女性佔比