

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

强制披露规定	章节及备注	
管治架构	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会及管治 (ESG) 架构	
报告准则	关于本报告	
报告范围	关于本报告	
主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节
A. 环境		
层面 A1: 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团已实施《气候变化政策》及《可持续发展政策》。 守护我们的地球 以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会及管治 (ESG) 架构
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标 A1.2	直接 (范围1) 及能源间接 (范围2) 温室气体排放量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	守护我们的地球- 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护我们的地球 - 促进绿色转型 守护我们的地球 - 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节
A. 环境		
层面 A1: 排放物	关键绩效指标 A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	集团所有有害废物均由合格承办商回收处理。由于我们的运营不会产生大量有害废物，因此有害废物的处置对集团运营并不构成重大影响。我们目前正在收集相关信息，未来将确立相关的无害废物减废目标。 守护我们的地球- 促进绿色转型
层面 A2: 资源使用	一般披露 一般披露 有效使用资源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	集团已实施《可持续发展政策》及《可持续采购政策》。 守护我们的地球
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	在报告期内，集团累计发行绿色贷款 48 亿港元 (港币)。当中用于评估我们可持续发展表现的关键绩效指标 (KPI) 包括能源消耗减少、水消耗减少和培训时数增加。相关的年度关键绩效指标均已达成，反映出我们为可持续发展目标而持续贡献和努力。 守护我们的地球- 促进绿色转型
关键绩效指标 A2.4	描述寻求适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	在报告期内，集团累计发行绿色贷款 48 亿港元 (港币)。当中用于评估我们可持续发展表现的关键绩效指标 (KPI) 包括能源消耗减少、水消耗减少和培训时数增加。相关的年度关键绩效指标均已达成，反映出我们为可持续发展目标而持续贡献和努力。 守护我们的地球- 促进绿色转型
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量。	包装材料的使用对集团运营并不构成重大影响。
层面 A3: 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	集团已实施《可持续发展政策》。 守护我们的地球
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	守护我们的地球

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节
A. 环境		
层面 A4: 气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	集团已实施《气候变化政策》、《可持续发展政策》及《风险管理政策》。守护我们的地球- 促进绿色转型; 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应
关键绩效指标A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜, 及应对行动。	守护我们的地球 - 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应
B. 社会		
层面 B1: 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团已实施《集团人力资源管理政策》, 《员工招聘政策》及《绩效管理政策》。 与同事并肩同行 与社区携手向前
关键绩效指标B1.1	按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	附录 - 可持续发展绩效数据
层面 B2: 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团已实施《职业健康及安全政策》。与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
关键绩效指标B2.1	过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率。	附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标B2.2	因工伤损失工作日数。	附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效指标B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节
B. 社会		
层面 B3: 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注: 培训指职业培训, 可包括由雇主付费的内外部课程。	集团已实施《雇员学习与发展政策》。 与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验 鼓励持续进修
关键绩效指标B3.1	按性别及雇员类别 (如高级管理层、中级管理层) 划分的受训雇员百分比。	集团为同事提供了多元化的培训活动。在2022/23财年, 我们扩大了数据披露范围以涵盖雇员培训时数, 同时我们仍在改进数据收集的方法, 以披露按性别及雇员类别划分的受训同事的百分比。
关键绩效指标B3.2	按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数。	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验 鼓励持续进修 附录 - 可持续发展绩效数据
层面 B4: 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团, 员工招聘政已实施《集团人力资源管理政策》及《终止雇佣关系政策》。 与同事并肩同行 与社区携手向前 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
关键绩效指标B4.1	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团严格禁止雇用任何童工或强制劳工。在我们的招聘过程中, 所有候选人都必须提供有效的身份证明文件, 并与候选人明确沟通雇佣合约中的所有条款和条件。 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
关键绩效指标B4.2	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团严格禁止雇用任何童工或强制劳工。在我们的招聘过程中, 所有候选人都必须提供有效的身份证明文件, 并与候选人明确沟通雇佣合约中的所有条款和条件。 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节
B. 社会		
层面 B5: 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	集团已实施《一般采购原则》、《采购管理架构》及《可持续采购政策》。 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
关键绩效 指标B5.1	按地区划分的供应商数目。	以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链 附录 - 可持续发展绩效数据
关键绩效 指标B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
关键绩效 指标B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
关键绩效 指标B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	守护我们的地球- 共同保护我们的地球 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
层面 B6: 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团已实施《物业销售规划及审批政策》。 我们目前正在收集相关讯息，以制定合适的内部广告政策。 而标签对集团的运营并非重要议题。 与同事并肩同行 与社区携手向前 助力推动更繁荣未来 以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
关键绩效 指标B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	在 2022/23 财年并没有已售或已运送产品因安全与健康理由而须回收的事件。
关键绩效 指标B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	在2022/23 财年我们共收到 751 投诉个案。尽管如此，我们都会以最谨慎和耐心的态度处理所有投诉，并确保每个问题都得到圆满解决。
关键绩效 指标B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节
B. 社会		
层面 B6: 产品责任	关键绩效 指标B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	我们正在制定物业交付相关的质量检定政策。集团的旗下物业交付的满意度为95%。 以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
关键绩效 指标B6.5	关键绩效 指标B6.5 描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
层面 B7: 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	集团已实施《打击洗钱及恐怖分子资金筹集政策》。 以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
关键绩效 指标B7.1	关键绩效 指标B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	在 2022/23 财年并没有发生对集团及其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件。 以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
关键绩效 指标B7.2	关键绩效 指标B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
关键绩效 指标B7.3	关键绩效 指标B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
层面 B8: 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	集团已实施《捐赠及非商业赞助政策》。 与同事并肩同行 与社区携手向前
关键绩效 指标B8.1	关键绩效 指标B8.1 专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 保育及传承艺术、文化与遗产；支持及培养新生代；建立关怀与共融社区
关键绩效 指标B8.2	关键绩效 指标B8.2 在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 保育及传承艺术、文化与遗产；支持及培养新生代；建立关怀与共融社区 附录 - 可持续发展绩效数据