

全球報告倡議組織內容索引

集團根據全球報告倡議組織（GRI）標準編製本報告，報告期為 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日。

GRI 標準	GRI	描述	章節
一般披露			
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	組織詳細資訊	關於華懋集團
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於華懋集團
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告
	2-4	資訊重編	附錄 - 績效數據索引
	2-5	外部保證 / 確信	附錄 - 保證報告
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於華懋集團
	2-7	員工	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
	2-8	非員工的工作者	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
	2-9	治理結構及組成	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-11	最高治理單位的主席	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-13	衝擊管理的負責人	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-15	利益衝突	管治 - 風險管理
	2-16	溝通關鍵重大事件	管治 - 風險管理
	2-17	最高治理單位的群體智識	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理

GRI 標準	GRI	描述	章節
GRI 2: 一般披露 2021	2-18	最高治理單位的績效評估	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-19	薪酬政策	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-20	薪酬決定流程	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-21	年度總薪酬比率	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-22	永續發展策略的聲明	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-23	政策承諾	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-24	納入政策承諾	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-25	補救負面衝擊的程序	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	2-27	法規遵循	管治 - 秉承企業誠信 在報告期內，我們並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁。
	2-28	公協會的會員資格	附錄 - 約章及承諾
	2-29	利害關係人議合方針	管治 - 秉承企業誠信
2-30	團體協約	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所	
重大主題			
GRI 3: 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
	3-2	重大主題列表	管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
經濟績效			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	關於華懋集團
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於華懋集團

GRI 標準	GRI	描述	章節
反貪腐			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	管治 - 秉承企業誠信
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	管治 - 秉承企業誠信
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	管治 - 秉承企業誠信
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	管治 - 秉承企業誠信
能源			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	環境 - 推動低碳轉型
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	附錄 - 績效數據索引
	302-2	組織外部的能源消耗量	環境 - 與我們的持份者共創協同效應
	302-3	能源密集度	附錄 - 績效數據索引
	302-4	減少能源消耗	環境 - 推動低碳轉型
	302-5	降低產品和服務的能源需求	環境 - 推動低碳轉型
水與放流水			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	環境 - 珍惜我們的資源
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	環境 - 珍惜我們的資源
	303-4	排水量	附錄 - 績效數據索引
	303-5	耗水量	附錄 - 績效數據索引

GRI 標準	GRI	描述	章節
排放			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	環境 - 推動低碳轉型
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	附錄 - 績效數據索引
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	附錄 - 績效數據索引
	305-4	溫室氣體排放強度	附錄 - 績效數據索引
	305-5	溫室氣體排放減量	環境 - 推動低碳轉型
廢棄物			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	環境 - 珍惜我們的資源
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境 - 珍惜我們的資源
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境 - 珍惜我們的資源
	306-3	廢棄物的產生	附錄 - 績效數據索引
	306-4	廢棄物的處置移轉	附錄 - 績效數據索引
	306-5	廢棄物的直接處置	附錄 - 績效數據索引
供應商環境評估			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	環境 - 與我們的持份者共創協同效應
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	環境 - 與我們的持份者共創協同效應
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	環境 - 與我們的持份者共創協同效應
勞雇關係			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	附錄 - 績效數據索引

GRI 標準	GRI	描述	章節
職業安全衛生			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
	403-9	職業傷害	附錄 - 績效數據索引
訓練與教育			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	附錄 - 績效數據索引
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	附錄 - 績效數據索引
員工多元化與平等機會			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所 管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所 管治 - 貫徹 ESG 因素的營運管理
不歧視			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	管治 - 可持續發展年度承諾
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	在報告期內，我們並無已確認的不合規事件或申訴。
童工			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所

GRI 標準	GRI	描述	章節
強迫或強制勞動			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人 - 創造一個多元、共融和健康的工作場所
當地社區			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 建設宜居和活力的社區
GRI 413: 當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	人 - 建設宜居和活力的社區
供應商社會評估			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	環境 - 與我們的持份者共創協同效應
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	環境 - 與我們的持份者共創協同效應
顧客健康與安全			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	人 - 透過卓越服務及顧客參與 傳遞最佳體驗 環境 - 用心建造可持續的城市
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	人 - 透過卓越服務及顧客參與 傳遞最佳體驗
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	附錄 - 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引
客戶隱私			
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	管治 - 秉承企業誠信
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	管治 - 秉承企業誠信